

Sabato 26/10/2019 – L'Aquila

LA GESTIONE DEI DISABILI IN AZIENDA.

Re-/ Inserimento lavorativo e Accomodamento ragionevole

DATA

Sabato 26/10/2019

SEDE

Sala congressi **CASA DEL VOLONTARIATO**, via G. Saragat, **L'Aquila**: provenendo da Aquila-Ovest, andare vs il Centro commerciale L'Aquilone (uscendo dalla città in direzione Scoppito/Rieti): dopo il cavalcavia e la seconda rotonda che si incontra, girare a Sx: la sede del Volontariato si trova poco più avanti sulla Dx (dopo quella di una sede universitaria e quella della CGIL).
Coordinate da inserire in Google Maps (o nel navigatore):
Lat. Nord: 42°20'52", Long. Est: 13°21'08"

DESTINATARI

→ **MEDICI** – Il corso rientra nella normativa che regola l'Educazione Continua in Medicina (ECM), incluso l'art.38, comma 3 del D. Lgs 81/08, ed è accreditato per **Medici competenti, Medici specialisti** in: *Medicina del lavoro, Igiene, Medicina legale, Fisiatria, Medici di Medicina Generale (MMG)*. Provider ECM del Corso: Nova Salus.
Crediti assegnati per i Medici = 10,8 crediti ECM (evento n. 16-2723/1^edizione)

→ **TECNICI DELLA PREVENZIONE (RSPP, ASPP)** – Il corso, certificato da AiFOS (Centro formativo GSL srl Tel e Fax 0862.580273 / Cellulare 389.8379497) è valido, nel rispetto dei limiti di partecipanti indicati dalla normativa, anche ai fini dell'aggiornamento obbligatorio per **RSPP e ASPP** in tutti i Macrosettori Ateco, in base agli Accordi Stato-Regioni ed all'art. 32 D. Lgs. 81/08. **Crediti assegnati per i Tecnici = 8 ore di aggiornamento**

RESPONSABILE SCIENTIFICO, DOCENTI, TEMI

Responsabile scientifico dell'evento è la **dott. Graziella Grandi** (Laureata magistrale in Scienze della Prevenzione, L'Aquila). Docenti e temi trattati: **vedi nel box a lato il Programma del corso**.

RATIO ED OBIETTIVI DEL CORSO

[A] **DISABILITY MANAGEMENT** – La gran parte delle maggiori imprese nazionali e multinazionali ha ormai attivato (ovvero sta attivando) delle procedure operative aziendali denominate "*Disability Management*" ("*Gestione della disabilità*" in azienda) a beneficio dei propri dipendenti che risultino già disabili all'atto dell'assunzione (ad es., *invalidi civili*) o che lo siano diventati in attualità di servizio (ad es., soggetti infortunati con postumi invalidanti ovvero affetti da malattie croniche progressive come neuropatie, cardio-vasculopatie, tumori, endocrinopatie, etc.).

Duplica è lo scopo che si prefigge tale procedura aziendale:



PROGRAMMA DEL CORSO

08:30 – Registrazione dei Partecipanti e Somministrazione del "pre-test"

09:00 – Antonio Paoletti (Past President SS Medicina del lavoro Univaq): **INTRODUZIONE AL CORSO E ILLUSTRAZIONE DELLE PAROLE CHIAVE**

09:45 – Roselvia D'Innocenzo (Dirigente medico CML, Direzione Provinciale INPS, L'Aquila): **INVALIDITÀ CIVILE, HANDICAP (L. 104/92) E DISABILITÀ (L. 68/99); RICONOSCIMENTO ED AGEVOLAZIONI AI FINI DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO**

11:00 – Intervallo

10:45 – Antonio Paoletti:
[A] SVILUPPO DI UNA PROCEDURA PER IL "*DISABILITY MANAGEMENT*".
[B] INSERIMENTO O REINSERIMENTO DEL LAVORATORE DISABILE ED ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE (ESEMPI PRATICI)

13:15 – Colazione di lavoro

14:00 – Docenti: SESSIONE INTERATTIVA CON 3 GRUPPI DI LAVORO

- **Gruppo 1:** SCRITTURA DI UNA PROCEDURA PER LA GESTIONE DISABILI IN AZIENDA

- **Gruppo 2:** TRATTEGGIARE UN ESEMPIO DI CORRETTA GESTIONE IN AZIENDA DI UN DISABILE MOTORIO IN CARROZZINA

- **Gruppo 3:** ELABORAZIONE DI ALCUNI "ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI" TIPO

17:00 – Sessione plenaria, VERIFICA INTERATTIVA DEGLI ELABORATI DEI TRE GRUPPI

18:30 Compilazione (e successiva correzione) **del TEST DI APPRENDIMENTO** (e GRADIMENTO).
CONSEGNA ATTESTATI.

- a) Garantire un adeguato supporto al disabile non autosufficiente in caso di evacuazione per emergenza aziendale (incendio, sisma, etc.) → cfr. *Piani di emergenza come prescritto dagli artt. 43-44-45-46 del D. Lgs. 81/08 e smi*;
- b) Garantire al disabile un posto di lavoro in grado di contenere la situazione di svantaggio personale e sociale dovuta a cause motorie, sensoriali, mentali, cronico-metaboliche → cfr. *Ergonomia applicata all'abbattimento delle barriere per disabili anche in relazione a vari articoli del D. Lgs. 81/08 e smi*.

[B] RE-/INSERIMENTO E ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE – Più di recente, si è fatto spazio una elaborazione giuridica attorno al non nuovo ma ancora poco noto concetto di accomodamento ragionevole ai fini dell'inserimento o del reinserimento del disabile sul posto di lavoro.

A seguito della Sentenza della Corte di Giustizia CE 4 luglio 2013 (C-312/11), l'ordinamento normativo italiano – fondato classicamente sulla Legge n.68/99 (atta a favorire l'accesso all'impiego dei disabili) e sul D. Lgs.81/08 (che disciplina salute e sicurezza sul lavoro, fornendo alcune essenziali indicazioni per l'adeguamento delle mansioni alla disabilità dell'interessato) – è stato arricchito dall'accoglimento dell'obbligo giuridico di garantire il rispetto del principio della parità di trattamento delle persone con disabilità, secondo cui i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli, così come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ai fini della loro piena eguaglianza con gli altri lavoratori.

L'adempimento legislativo italiano è stato effettuato tramite l'approvazione della (poco nota) Legge 3 marzo 2009, n. 18 con la quale si ratifica e si esegue la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (New York, 13 dicembre 2006).

Sulla scia di quanto sopra, alcune *sentenze della Cassazione*, hanno indicato che occorre tenere conto, “**nel bilanciamento degli interessi costituzionalmente protetti**”, sia della protezione dei soggetti svantaggiati, sia dell'interesse del datore di lavoro. Talora l'argomento in discussione può riguardare anche casi di elevata drammaticità sociale quali le potenziali conseguenze dell'applicazione dell'art. 42 del D. Lgs 81/08 e smi (*Provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica*). Le numerose sfaccettature della questione giuridico-preventiva di cui trattasi saranno affrontate in questo Corso di formazione.

ISCRIZIONE AL CORSO

Il Corso è a **numero chiuso**. Chi si iscriverà in eccesso rispetto al numero dei posti disponibili per le singole categorie verrà avvisato dall'organizzazione via e-mail e collocato in lista di attesa e potrà essere iscritto, in caso di rinunce, entro il giorno **22/10/2019**.

COSTO DELL'ISCRIZIONE

Il costo dell'iscrizione è di **€ 80,00 + IVA 22%** (per un totale, IVA inclusa, di **€ 97,60**). Nella quota di iscrizione sono compresi: Rilascio dell'attestato; Colazione di lavoro a buffet; Dispense e materiale formativo utilizzato durante il corso consegnato in formato elettronico; Costi per la certificazione dei crediti ECM/AiFOS; Costi di Segreteria; Sala convegni.

MODALITA' DI ISCRIZIONE, RINUNCE EVENTUALI

Le domande di iscrizione saranno accettate secondo l'**ordine cronologico d'arrivo: entro due giorni** dall'invio del modulo riceverete l'accettazione (o la notizia che siete stati posti in lista di attesa per sovrannumero). Chi è accettato, a sua volta, **entro due giorni dovrà perfezionare l'iscrizione inviando via e-mail la ricevuta del bonifico bancario effettuato con le coordinate bancarie indicate nel MODULO DI ISCRIZIONE** (vedi oltre).

In caso di sopraggiunta impossibilità ad intervenire da parte dell'iscritto sarà possibile inviare la RINUNCIA ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO **18/10/19** per ottenere indietro – detratte le spese per il bonifico della restituzione – l'intera somma versata. Dopo tale data la somma **non** verrà restituita ma sarà accantonata in ragione del 50% (40,00 € + IVA = 48,8) che l'iscritto potrà utilizzare, entro l'anno 2020, per iscriversi, con tale sconto, ad altro Corso organizzato dalla GSL srl in materia di prevenzione. Ci si può iscrivere anche sul sito web.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

GSL srl, Via Piemonte, 2C – 67100 L'Aquila / Tel & Fax 0862-580273 / Cell. 389.8379497 / E-mail: gsl.salutelavoro@gmail.com / Sito web: www.gslag.com

MODULO DI ISCRIZIONE

COMPILARE IN STAMPATELLO, SCRIVENDO SOPRA LE RIGHE

Scannerizzare e inviare via e-mail a gsl.salutelavoro@gmail.com (oppure via Fax a 0862.580273)

.....
Cognome e Nome Tipo e N° Documento identificativo (es, C.I. n° ___/Comune di _____)

.....
Nato a in data codice fiscale/P.IVA

.....
Residente in (CAP, Città, Provincia) via/piazza n. civico

.....
Telefono fisso Titolo di studio autocertificato

.....
Telefono cellulare E-mail di riferimento Codice destinatario per Fattura elettronica (eventuale)

CHIEDO DI PARTECIPARE AL CORSO del 26/10/19 [Barrare SOLO la casella di interesse: i crediti ECM servono solo ai Medici; i crediti per RSPP, etc. a coloro che esercitano tali funzioni] quale:

MEDICO per crediti ECM / TECNICO per crediti R/ASPP

.....
Cognome e Nome del Professionista oppure Nome dell'Azienda oppure Nome dell'ENTE

.....
Cap città via/p.zza n. civico

.....
P. IVA /C.F. referente eventuale (ad es., amministrativo in caso di ente)

IBAN PER PAGAMENTO MEDIANTE BONIFICO, con accredito bancario a favore di:

GSL srl/ IBAN IT88 S032 9601 6010 0006 7064 632 / Causale: ISCRIZIONE 26/10/2019

L'ISCRIZIONE SARÀ EFFETTIVA ESCLUSIVAMENTE AD AVVENUTO PAGAMENTO DELLA QUOTA DI ISCRIZIONE DEL CORSO. L'ORGANIZZAZIONE SI RISERVA LA FACOLTÀ, PER CAUSE INDIPENDENTI DALLA PROPRIA VOLONTÀ, DI ANNULLARE O MODIFICARE LE DATE DEL CORSO DANDONE TEMPESTIVA COMUNICAZIONE

DATA FIRMA

CON LA FIRMA SI INTENDE INCLUSO IL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS N. 196/2003 E DEL GDPR/2018 PER PURI FINI GESTIONALI DELL'EVENTO (*contabilità, registrazione, attribuzione crediti, comunicazioni di servizio*), CON LE GARANZIE DI LEGGE.