

Il Bando è scaricabile dal sito:

- <http://www.unibs.it/organizzazione/concorsi-bandi-e-gare/bandi-studenti-e-laureati/master-e-corsi-di-perfezionamento/corsi-di-perfezionamento>

DOMANDA DI AMMISSIONE (vedasi Bando)

La domanda di ammissione in carta semplice, indirizzata al Magnifico Rettore, redatta su apposito modulo scaricabile dal sito Internet dell'Università degli Studi di Brescia, deve contenere: le generalità del candidato, il codice fiscale (indispensabile per la domanda), il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica, l'indirizzo di residenza e di domicilio.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000) di certificazioni;
- curriculum vitae;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di ammissione compilata e debitamente firmata deve essere presentata **improrogabilmente entro e non oltre il giorno 30/01/2015** direttamente o tramite posta al seguente indirizzo:

U.O.C. Protocollo - Università degli Studi di Brescia - Piazza Mercato, 15 - 25121 Brescia. Sulla busta dovrà essere apposta la seguente dicitura "Domanda di ammissione al Corso di perfezionamento in Mobbing: aspetti clinici, giuridici e organizzativi".

In caso di domande inviate per posta fa fede il timbro postale di spedizione. Le domande con documentazione carente o irregolare e quelle pervenute oltre il termine sopraindicato saranno respinte. Non saranno accettate domande inviate tramite fax o per e-mail.

DOMANDA DI ISCRIZIONE (vedasi Bando)

La domanda di iscrizione in bollo da € 16,00, indirizzata al Magnifico Rettore, redatta su apposito modulo scaricabile dal sito Internet dell'Università degli Studi di Brescia, deve contenere: le generalità del candidato, il codice fiscale (indispensabile per la domanda), il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica, l'indirizzo di residenza e di domicilio.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

dichiarazione sostitutiva (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000) di certificazione;

- curriculum vitae;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta del versamento della tassa di iscrizione di € 290,00 da versarsi in un'unica rata.

La domanda di iscrizione, compilata e debitamente firmata deve essere presentata **improrogabilmente entro e non oltre il giorno 27/02/2015** con la pubblicazione della graduatoria finale, direttamente o tramite posta al seguente indirizzo:

U.O.C. Protocollo e Archivio informativo Università degli Studi di Brescia Piazza Mercato, 15 - 25121 Brescia

In caso di domande inviate per posta fa fede il timbro postale di spedizione. Sulla busta dovrà essere apposta la seguente dicitura "Domanda di iscrizione al Corso di perfezionamento in Mobbing: aspetti clinici, giuridici e organizzativi".

Non saranno accettate domande inviate tramite fax o per e-mail.

Posti disponibili: 80

Il Corso potrà non essere attivato in caso di un numero di iscrizioni inferiore a 20

PATROCINI CONCESSI

Con il Patrocinio della
CONSIGLIERA DI PARITA' PROVINCIALE



Ministero del Lavoro
delle Politiche Sociali



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI
PARITA' DELLA PROVINCIA DI
BRESCIA

**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI
E ODONTOIATRI** di Brescia

ORDINE DEGLI AVVOCATI di Brescia

ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO di Brescia

**ORDINE DEGLI ARCHITETTI, PIANIFICATORI,
PAESAGGISTI E CONSERVATORI** della provincia di Brescia

ASSOCIAZIONE MEDICI DEL LAVORO di Brescia

**AIFOS - ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI ED
OPERATORI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO**

COMITATO UNICO DI GARANZIA
dell'Università degli Studi di Brescia

In collaborazione con
**OSSERVATORIO INTERDIPARTIMENTALE SUL
BENESSERE ORGANIZZATIVO E
LA PROMOZIONE DELLA SALUTE**
dell'Università degli Studi di Brescia

DIREZIONE SCIENTIFICA

- Alberto Ghilardi (Coordinatore)
- Manuela Rossini
- Elisabetta Ceppi Ratti
- Caterina Muzzi
- Francesca Malzani

SEGRETERIA DEL CORSO

- Daniela Ferraboli
- (dal lunedì al giovedì ore 9.30-12.30)
Tel 030/3717268 daniela.ferraboli@unibs.it

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA



Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali

(Direttore: Prof. Enrico Agabiti Rosei)

2° CORSO DI PERFEZIONAMENTO

MOBBING

aspetti clinici, giuridici
e organizzativi

SSD di Psicologia Clinica e Dinamica

(Prof. Alberto Ghilardi)

Cattedra di Organizzazione e

Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Muzzi)

Cattedra di Gestione del Personale e

Sicurezza sul Lavoro

(Dott.ssa Francesca Malzani)

27/28 marzo 2015

17/18 aprile 2015

EDIFICIO DI
MEDICINA e CHIRURGIA
Viale Europa, 11
25123 Brescia

PROVIDER

Ufficio Formazione Aziendale - A.O. Spedali Civili di Brescia
Sistema Regione Lombardia ECM-CPD

**LE GIORNATE FORMATIVE NON SONO
ACQUISTABILI SEPARATAMENTE**

OBIETTIVI

Il Corso intende presentare il fenomeno del mobbing nelle sue diverse sfaccettature, offrendo ai partecipanti la possibilità di apprezzarne la natura da una prospettiva di analisi multidisciplinare. Il taglio adottato di tipo teorico applicativo vuole fornire strumenti rivolti a una migliore capacità di gestione, sia attraverso il rimando a strumenti della propria area di competenza, sia attraverso la conoscenza di altri ruoli professionali implicati nella gestione del fenomeno mobbing, offrendo da un lato una visione olistica del fenomeno, dall'altro l'utilizzo della così detta "miglior tecnologia" ex art. 2087 cc. Verranno presentati i collegamenti con i fattori di rischio stress lavoro correlato, con le concezioni di benessere organizzativo e di organizzazione aziendale e verranno sottolineati il ruolo delle istituzioni pubbliche coinvolte negli aspetti preventivi e di vigilanza, le normative di riferimento e gli aspetti giuridici differenziali tra il c.d. mobbing e altri similari fenomeni a rilevanza giuridica. Il Perfezionamento si caratterizza per una natura dichiaratamente multidisciplinare nelle tematiche affrontate e nella composizione dei relatori, scelta motivata dalla attuale non univocità di definizione e gestione del mobbing in ambito organizzativo.

DESTINATARI

Il Corso di Perfezionamento è rivolto in modo particolare ai professionisti della salute e sicurezza (RSPP, RLS, Medici competenti, Psicologi, Ingegneri, Tecnici della prevenzione) agli Avvocati, ai ruoli aziendali con responsabilità sulla sicurezza (Datori di lavoro, Dirigenti, Preposti), agli specialisti nell'area risorse umane (HR director o specialist), ai consulenti che operano nel mondo delle imprese (Consulenti del lavoro e Commercialisti).

ATTESTATO

Al termine del Corso verrà consegnato ai partecipanti un attestato di partecipazione. Per il conseguimento dell'attestato di perfezionamento è necessaria una partecipazione ad almeno l'80% delle lezioni.

CREDITI FORMATIVI

Sono stati richiesti crediti formativi per Medici, Psicologi, Avvocati e Consulenti del Lavoro.

IN SEGRETERIA DEL CORSO 030/3717268 VERRANNO FORNITE INFORMAZIONI CIRCA I CREDITI RILASCIATI

Venerdì 27 Marzo 2015

Moderatore	ALBERTO GHILARDI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	Elisabetta Ceppi Ratti Il problema definitorio
11.00-13.00	Docente da designare Mobbing e sistema organizzativo Dibattito e/o Interventi d'Aula
13.00-14.00	PAUSA
Moderatore	CHIARA BUIZZA
14.00-16.00	Maria Grazia Cassitto Ricadute sulla salute psichica: principali quadri clinici e loro valutazione
16.00-18.00	Francesco De Ambrogi Sindrome Mobbing Correlata: percorsi di aiuto tra orientamento, counseling e terapia Dibattito e/o Interventi d'Aula

Sabato 28 Marzo 2015

Moderatore	ELISABETTA CEPPI RATTI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-10.30	Marco Tasca Ricadute sulla salute e il ruolo del medico competente
10.30-12.00	Raffaele Latocca Il ruolo dei servizi nella prevenzione e gestione del disagio lavorativo e dei rischi associati
12.00-13.30	Francesco Bonaccorso Mobbing: quale spazio alla tutela indennitaria? Dibattito e/o Interventi d'Aula

Venerdì 17 Aprile 2015

Moderatore	CATERINA MUZZI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	Francesca Malzani La rilevanza giuridica del c.d. Mobbing
11.00-13.00	Angela Corvi Strumenti di tutela individuali, collettivi e contrattuali Dibattito e/o Interventi d'Aula
13.00-14.00	PAUSA
Moderatore	FRANCESCA MALZANI
14.00-16.00	Elisabetta Ceppi Ratti Il danno psichico da Mobbing e sue relazioni empiriche con gli altri profili di danno non patrimoniale
16.00-18.00	Mario Berruti Onere di allegazione e prova del danno da Mobbing: casistica commentata Dibattito e/o Interventi d'Aula

Sabato 18 Aprile 2015

Moderatore	ALBERTO GHILARDI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-10.30	Caterina Muzzi Cultura organizzativa, Clima e Leadership
10.30-12.00	Docente da designare Mobbing: la valutazione organizzativa
12.00-13.00	Francesco De Ambrogi Mobbing: azioni di contrasto aspecifiche e specifiche. Dibattito e/o Interventi d'Aula
13.00-13.30	Questionario di apprendimento

MODERATORI E RELATORI

Mario Berruti

Avvocato del Foro di Brescia. Docente a contratto con l'Università degli Studi di Brescia, insegna Diritto del Lavoro alla "Scuola di specializzazione per le professioni legali", nonché a corsi di formazione e aggiornamento, promossi dall'Ordine degli Avvocati di Brescia e dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro

Francesco Bonaccorso

Primario medico legale INAIL della Sede di Brescia ed ad interim di Cremona. Presso l'INAIL vanta precedentemente all'incarico di Primario circa 13 anni di Servizio presso la Sovrintendenza Medica Centrale – Direzione Generale INAIL di Roma, dove si è occupato delle Malattie professionali soprattutto non tabellate dal 1989 in poi. Vanta attività di tutor, docenza e pubblicazioni in ambito specifico previdenziale

Chiara Buizza Ph.D.

Laureata in Psicologia Clinica e di Comunità presso l'Università degli Studi di Padova, con specializzazione in Psicoterapia a indirizzo cognitivo-comportamentale e successivamente un Dottorato di Ricerca in Psicologia Generale e Clinica presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna. E' assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Brescia. È autrice di numerose pubblicazioni sotto forma di volumi e articoli scientifici indicizzati sulle più importanti banche dati

Maria Grazia Cassitto

Psicologa Psicoterapeuta, past Dirigente Psicologia del Centro per il Disadattamento Lavorativo, Clinica del Lavoro "Luigi Devoto", Fondazione IRCSS Policlinico Mangiagalli e Regina Elena, Docente presso l'Università degli Studi di Milano

Elisabetta Ceppi Ratti

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni conseguita presso l'Università degli Studi di Padova ha maturato importante esperienza in attività di gestione del rischio stress lavoro correlato come pure di prevenzione al mobbing, assumendo il ruolo di consigliera di fiducia. Autrice di vari contributi in tema, socio fondatore di Studio Associato Ismec. E' consulente tecnico d'ufficio presso diversi Fori

MODERATORI E RELATORI

Angela Corvi

Magistrato in servizio presso il Tribunale di Bergamo con funzioni di Giudice del Lavoro. Ha collaborato nel tempo con la Cattedra di Diritto penale dell'Università degli Studi di Brescia. Relatrice a numerosi convegni nazionali ed internazionali. Docente presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Brescia. È autrice di numerose pubblicazioni sotto forma di volumi e articoli scientifici indicizzati sulle più importanti banche dati

Francesco De Ambrogi Ph.D.

Laureato in Psicologia presso l'Università Cattolica di Milano si è interessato delle problematiche dell'individuo nei contesti occupazionali. Specializzato in psicoterapia cognitivo comportamentale ha completato i suoi studi conseguendo un dottorato di ricerca sul tema del disadattamento lavorativo. Professore a contratto per l'insegnamento Psicologia clinica della formazione e del lavoro presso la facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica di Brescia. E' socio fondatore di Studio Associato Ismec

Alberto Ghilardi

Professore Associato in Psicologia Clinica e Responsabile del Settore di Psicologia Clinica e Dinamica l'Università degli Studi di Brescia. Responsabile Scientifico dell'Osservatorio interdipartimentale sul benessere organizzativo e la promozione della salute. Docente di Psicologia Clinica e di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni in Corsi di Laurea, Laurea Specialistica e in diverse Scuole di Specializzazione della stessa Università

MODERATORI E RELATORI

Raffaele Latocca

Direttore UO di Medicina del Lavoro presso AO San Gerardo di Monza. Coordinatore Laboratorio Regionale "Stress lavoro-correlato". Professore a contratto e tutor presso la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università di Milano Bicocca e presso Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università di Milano. È autore di numerose pubblicazioni in materia di Medicina del Lavoro e Stress lavoro correlato, sotto forma di capitoli di libri, linee guida di indirizzo regionale ed interregionale, articoli scientifici su riviste nazionali ed internazionali, comunicazioni e poster a congressi

Francesca Malzani Ph.D.

Ricercatrice di Diritto del lavoro e delle relazioni industriali, Università degli Studi di Brescia, docente di Gestione del personale e sicurezza sul lavoro. Responsabile del Corso di Diritto del lavoro presso la Scuola di Specializzazione per le professioni legali dell'Università di Brescia e presso la Scuola di specializzazione in Medicina del lavoro dell'Università di Brescia. Iscritta all'albo speciale degli avvocati di Brescia

Caterina Muzzi Ph.D.

Ricercatore di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Brescia. Laureata in Economia presso la LUISS di Roma, ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Sistemi Informativi Aziendali. Insegna discipline dell'organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane e knowledge management presso diversi atenei italiani e stranieri

Manuela Rossini Ph.D.

Laureata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università di Padova, Dottore di Ricerca in Psicologia Generale e Clinica presso l'Università di Bologna. E' assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Brescia in cui coordina l'Unità di Ricerca Rischio stress e Benessere organizzativo

Marco Tasca

Laureatosi in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano, si specializza in Medicina del Lavoro frequentando, per anni, il reparto di neuropsicologia professionale della Clinica del Lavoro L. Devoto. Medico competente operante sul territorio nazionale, è socio fondatore di Medlav e di Studio Associato Ismec