

Corso di formazione specialistica Valutazione di Mobbing e Stress sul Lavoro 4° edizione

PROGRAMMA DEL CORSO

I Giornata - 28 gennaio 2011

I fenomeni psicosociali e valutazione del rischio stress lavoro correlato

- Definizione del concetto di stress, rischio stress e fenomeni psicosociali
- Rischi psicosociali e valutazione del rischio stress lavoro correlato
- La normativa di riferimento (art. 28 d.lgs 81/08)
- Gli strumenti di valutazione del rischio
- Le figure coinvolte nei processi di valutazione
- Il ruolo dello psicologo
- Il processo di valutazione
- Casistica ed esperienze

II Giornata - 11 febbraio 2011

Lo stress sul lavoro, Conseguenze sugli individui e sulle organizzazioni, valutazione e diagnosi

- Inquadramento del costrutto e teorie di riferimento
- Fenomenologia e sintomatologia dello stress
- Conseguenze dello stress lavorativo sull'attività lavorativa e sul contesto aziendale
- Strumenti e tecniche di valutazione e diagnosi del fenomeno
- Il Test FerrariSinibaldi
- Interventi organizzativi in caso di stress lavoro correlato
- Interventi sul singolo in caso di stress lavoro correlato: il coping
- Come prevenire il fenomeno e analisi dei contesti lavorativi e delle dinamiche interpersonali
- Il burnout

III Giornata - 25 febbraio 2011

Il mobbing nei contesti di lavoro: aspetti applicativi e di prevenzione

- Il concetto di Mobbing, origine del fenomeno e manifestazioni
- Conseguenze del Mobbing sulla salute del lavoratore: aspetti fisiologici e degenerativi
- L'importanza della prevenzione e della conoscenza del fenomeno
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche
- Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno
- Strumenti e tecniche di diagnosi del fenomeno
- Gli sportelli Mobbing

Come dialogare con le parti legali

- Implicazioni dal punto di vista legale e normativo
- Il danno biologico, esistenziale, morale, psichico
- I contenziosi, il ruolo dell'avvocato, obiettivi ed esiti delle cause
- Quantificare il risarcimento appropriato

DOCENTI

Giuseppe Ferrari

Presidente della SIPISS Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale, membro di ISPSO The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, direttore del Centro Specialistico Integrato di Psicologia e Psicoterapia FerrariSinibaldi. Consulente di grandi aziende per lo studio e l'intervento sulle dinamiche organizzative, ha collaborato con aziende quali Eni, Ikea Expert, Wind in processi di valutazione e di assistenza psicologica ai dipendenti.

Valentina Penati

Consulente senior del Centro FerrariSinibaldi. Psicologa e Psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista, specialista nel trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare. Si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali nelle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale.

Arianna Girard

Consulente senior del Centro FerrariSinibaldi. Psicologa, si occupa di scienze sociali e di dinamiche di gruppo. Esperta in tecniche di formazione e di apprendimento. Specialista di dinamiche organizzative e consulente di grandi aziende, per cui svolge attività di formazione esperienziale e coaching. Esperta di progettazione organizzativa e di valutazione dei rischi psicosociali.

Studio Legale Daverio e Florio. Gli argomenti di carattere giuridico saranno trattati dall'Avvocato Fabrizio Daverio socio fondatore, con l'avv. Salvatore Florio, dello Studio Legale Daverio & Florio di Milano. Ha maturato negli anni una relevantissima esperienza giudiziale in tutto il territorio italiano che si è sviluppata anche nell'ambito stragiudiziale, seguendo direttamente procedure connesse alle ricadute sul personale di scissioni, fusioni, cessioni di ramo di azienda, out-sourcing, appalti nonché procedure di licenziamento collettivo e regolamentazioni dell'utilizzo da parte del personale dei servizi informatici, internet e tecnologici.